



NEXION TECHNOLOGIES LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8420

環境、社會及管治報告
2020

環境、社會及管治報告

關於本公司及董事會寄語

Nexion Technologies Limited (「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)於二零零二年成立,現成為其中一個東南亞領先的資訊及通訊技術解決方案提供商。經過十多年的發展,其自系統集成服務提供商轉型為網絡基礎設施解決方案的區域性提供商。本集團現已發展成為一家成熟的資訊及通訊科技解決方案提供商,專注於提供多種網絡基礎設施及網絡安全解決方案。本集團亦專注於加快於中華人民共和國(「中國」)開發軟件即服務(「SaaS」)以解決日益增長的國內共享經濟業務與服務的挑戰及需求。

除爭取其股東之利益外,本集團亦十分著重環境、社會、不同持份者及員工。本集團深知履行其社會責任的重要性,此乃其中一個實現持續發展的目標。

本集團欣然提呈二零二零年環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」),以提供本集團管理影響營運之重大問題(包括環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)問題)的概覽。

本集團歡迎持份者就我們的環境、社會及管治方針及表現提供反饋。敬請閣下透過我們的網站向我們提出建議或分享意見,網站地址為<http://nexion.com.hk/contact-us/>。

編製範圍及原則

環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則(「GEM上市規則」)附錄二十之環境、社會及管治報告指引編製,報告期間為二零二零年一月一日至二零二零年十二月三十一日,且已遵守GEM上市規則中的「不遵守就解釋」條文。環境、社會及管治報告涉及本公司及其主要附屬公司,即主要從事提供網絡基礎設施解決方案服務、網絡安全解決方案服務及SaaS。

環境、社會及管治報告的內容由本公司透過持份者的參與的重要性檢討及其他評估程序釐定,有關程序包括識別環境、社會及管治相關議題、與持份者溝通、評估議題的相關性及重要性以及擬備及證實報告資料。環境、社會及管治報告所披露的所有環境及社會關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)統計數據根據一系列標準化方法編排及計算。

為提高各年環境、社會及管治表現的可比性,本集團力求在合理可行的情況下採用一致的關鍵績效指標及計算方法。截至二零二零年十二月三十一日止年度的環境、社會及管治報告中應用的關鍵績效指標及計算方法並無變動。

本集團將根據最新披露規定繼續優化及改善業務營運。本公司董事確認本公司已遵守GEM上市規則附錄二十所述的所有適用條文並已制定有效環境、社會及管治風險管理及內部監控制度。

環境、社會及管治報告

識別關鍵議題及持份者的參與

在本集團的角色和職責、戰略計劃及經營舉措中，持份者不時受到重視。為了識別本集團於本環境、社會及管治報告所呈報之最重要方面，本公司定期與不同持份者溝通並檢討關注方面，為本公司持續改善其環境、社會及管治表現提供最佳參考。

下表載列本集團主要持份者及本集團主要持份者最為關注的重大議題概要。

| 持份者 | 關注議題 |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 業務夥伴 | <ul style="list-style-type: none">• 排放 |
| <ul style="list-style-type: none">• 客戶 | <ul style="list-style-type: none">• 廢物管理 |
| <ul style="list-style-type: none">• 員工 | <ul style="list-style-type: none">• 資源利用 |
| <ul style="list-style-type: none">• 政府及監管機構 | <ul style="list-style-type: none">• 環境及自然資源 |
| <ul style="list-style-type: none">• 股東及投資者 | <ul style="list-style-type: none">• 僱傭 |
| <ul style="list-style-type: none">• 供應商 | <ul style="list-style-type: none">• 職業健康及安全 |
| | <ul style="list-style-type: none">• 發展及培訓 |
| | <ul style="list-style-type: none">• 勞工準則 |
| | <ul style="list-style-type: none">• 供應鏈管理 |
| | <ul style="list-style-type: none">• 產品責任 |
| | <ul style="list-style-type: none">• 知識產權 |
| | <ul style="list-style-type: none">• 個人資料保護 |
| | <ul style="list-style-type: none">• 反貪污 |
| | <ul style="list-style-type: none">• 社區投資 |

可持續發展使命

本集團的使命是提供網絡基礎設施解決方案服務、網絡安全解決方案服務及SaaS，以及對社會的可持續發展作出貢獻。我們旨在透過以下方式建立可持續生活方式：

- 環境保護 — 本集團透過使用先進及環保科技致力保護環境、優化使用自然資源及向員工強調環境保護的重要性；
- 和諧 — 我們摯誠相信一個和諧的工作環境可挽留有能力的員工及提升他們於本集團的士氣。本集團透過組織更多員工活動及提升員工的權利及福利以推動和諧工作環境的重要性；及
- 科技 — 我們定期審閱及提升現有科技及於進行本集團主要業務時採用高科技。科技可以令本集團提高盈利能力及經營效率的同時，也可以減輕對環境的任何潛在不利影響。

環境層面

排放

本集團的環境政策圍繞控制業務營運對環境所造成影響的一般方針。截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團最為重大的環境影響乃來自新加坡及中國辦公室能源消耗及本集團員工海外出差的間接排放。遵照本集團的減排政策，我們已實施「廢物管理」及「資源利用」章節所述的節能措施，以減少排放。並無相關法例及規例對本集團有重大影響。

空氣污染物排放

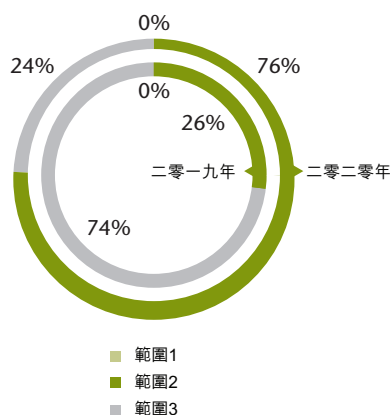
城市主要空氣污染物氮氧化物、硫氧化物及可吸入懸浮粒子（亦稱顆粒）是主要產生自普遍消耗化石燃料的車輛、船舶、發電廠及生產工廠。截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團並無擁有任何車輛或船舶及並無從事大量使用化石燃料的業務活動。本公司董事認為，此方面不足以對所呈報內容造成重大影響。

溫室氣體排放

全球變暖為當今氣候變化之主要議題之一，與人類活動所產生的溫室氣體排放息息相關。氣候變化相關風險迫在眉睫。現時廣泛科學及政策共識是必須採取措施進一步量化及評估風險。本集團與科學家及政府同樣關心有關風險，致力於以可持續及環保的方式利用能源，從而減少溫室氣體排放。本集團已採納「廢物管理」及「資源利用」章節所述之節能措施。

環境、社會及管治報告

於截至二零二零年十二月三十一日止年度溫室氣體總排放數據（範圍1、範圍2及範圍3的總排放量）闡述如下：



附註：

範圍1 — 本集團擁有或控制的業務運營直接產生的溫室氣體排放；

範圍2 — 由本集團內部消耗所購買或取得之電力、供暖、製冷及蒸氣而產生之間接能源溫室氣體排放；及

範圍3 — 本集團範圍以內產生的所有其他間接溫室氣體排放，包括上游及下游排放。

本集團認為，範圍1的排放不足對所呈報的內容造成重大影響，原因是本集團並無由本集團控制且燃燒燃料的產生電力、供暖、製冷或蒸氣的固定源（不包括電器設備），或車輛及船舶等流動源。範圍2的排放主要源自 Hyflux Energy Pte Ltd 及 SP 集團向新加坡辦公室供應的電力。範圍3的排放主要源自本集團員工海外出差。

| 溫室氣體排放量（二氧化碳） | 單位 | 二零二零年 | 二零一九年 |
|---------------|----|---------------|---------------|
| 範圍1 | 千克 | 0 | 0 |
| 範圍2 | 千克 | 7,616 | 11,979 |
| 範圍3 | 千克 | 2,457 | 34,686 |
| | | 10,073 | 46,665 |

廢物管理

本集團在日常營運中產生紙張、鋁罐及塑料瓶等家居廢物。本集團鼓勵全體員工雙面打印及複印紙張，並已實施廢紙回收計劃。針對其他家居廢物，本集團計劃在辦公室放置回收箱及找尋合適的回收公司收集廢物。本集團並無從事生產有害廢物的活動，而無害廢物量並不重大。經過上述努力，本集團已於截至二零二零年十二月三十一日止年度大大減少紙張的使用，所有紙張、鋁罐及塑料瓶已妥善回收而並非作為不可回收廢物扔棄。

環境、社會及管治報告

資源利用

本集團向員工倡導環保及可持續發展的重要性。我們採納多項環保措施，載列如下：

- 使用具有恆溫控制器及傳感器的空調，保持穩定及合理的室內溫度；
- 以高效能發光二極管燈泡替代傳統電燈泡；
- 鼓勵雙面打印及複印；
- 減少使用石油相關產品（如塑膠及泡沫杯），以生物可降解的產品替代；
- 透過視頻會議或電話會議以減少海外出差次數；及
- 提醒全體員工關閉不必要的電器。

截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團能源利用之主要部分之一為外購電力。外購電力產生之總間接能源消耗量約為17,752千瓦時（二零一九年：32,375千瓦時）。由於本集團並未擁有任何車輛或船舶，且本集團之業務活動的耗水量並不大，此外，本集團的辦公室與樓宇內其他住戶共用公共水龍頭，本公司董事認為，天然氣、石油及水的消耗不足以對報告產生重大影響。經採納上述環保政策及新型冠狀病毒肺炎（「新冠肺炎」）的影響，紙張及電力使用量較截至二零一九年十二月三十一日止年度有所減少。

本集團於網絡基礎設施及網絡安全項目中會從第三方購買必要硬件及軟件部件並結合其核心技術知識。由於向客戶交付硬件及軟件部件前毋須重新包裝，因此，本集團認為包裝材料所用金額並不重大。

環境及自然資源

本集團致力於保護環境，旨在透過提升全體員工的關注性及定期審閱業務營運效益來節約自然資源。就業務營運而言，本集團並不知悉活動對環境及自然資源有任何重大影響。結合「廢物管理」及「資源利用」章節所述政策及措施，本集團力求減少業務發展對環境及自然資源造成的影響。

環境、社會及管治報告

社會層面

僱傭

本集團致力於在薪酬、福利、解僱、工作時間及休息時間方面遵守適用於我們業務的相關勞工準則及僱傭法律法規，包括但不限於僱傭條例（香港法例第57章）、員工補償條例（香港法例第282章）、新加坡《就業法》、《中華人民共和國勞動法》。截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團並無任何不符合或違反有關勞工事件之情況。

由於員工是我們最重要的資產和成功的根基，本集團不遺餘力地照顧他們的需求，並致力爭取他們的利益。根據本集團的健全政策，我們建立了平等的就業環境，工作場所並不存在種族、國籍、年齡、性別、宗教、殘疾、婚姻狀況、懷孕、社會導向及其他因素的歧視。本集團重視員工的貢獻，並透過定期審視薪酬政策，確保向員工提供具競爭力的薪酬待遇，包括基本薪金、佣金、花紅及其他福利及津貼，主動地與他們分享成果。

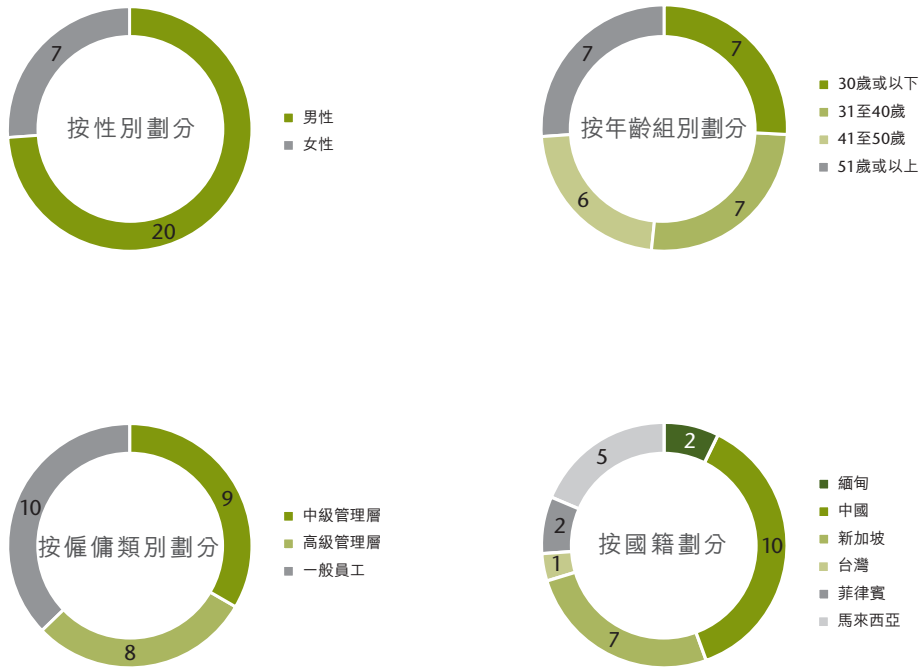
由於我們的業務跨越多個國家和城市，所有員工均有權根據不同司法權區的適用法律而享有包括產假在內的數個假期。我們通過採納合理的工時及帶薪假期，倡導員工之間的工作與生活平衡，這不僅有益於他們的健康，並且能建立他們的士氣和培養對本集團的歸屬感。

本集團堅信所有付出均值得回報，我們提供以表現為基礎的薪酬待遇。根據該政策，我們每年對所有員工的表現進行表現評估，並根據他們各自相應的表現給予表彰及獎勵。

除此之外，我們亦制定全面人力資源政策及指引以管理補償、解僱、招聘及晉升流程，因而於截至二零二零年十二月三十一日止年度並無不平等個案。此外，所有員工可隨時踴躍透過各種完善的渠道（包括每月定期會議、電子郵件及匿名意見箱）發表他們的意見，員工的意見因而能夠傳達至管理層，而本集團將從員工利益角度出發採取改善措施。

環境、社會及管治報告

於二零二零年十二月三十一日，本集團擁有27名員工（包括本公司執行董事）。以下為按性別、年齡組別、國籍及僱傭類別劃分之員工數目明細資料。



職業健康及安全

工作中的健康與安全涉及預防傷害以及促進員工在工作場所的福祉。本集團已根據香港、新加坡及中國相關法律法規制定了嚴格的安全及健康政策，包括但不限於職業安全及健康條例（香港法例第509章）、新加坡《工作場所安全與健康法》及《工傷賠償法》、《中國人民共和國職業病防治法》。

截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團嚴格遵守所有相關法律及規例，並無違反情況需要呈報。鑑於本集團的業務性質，在運營過程中，職業健康及安全並無存在重大風險。並無出現由於嚴重事故而造成員工相關索賠或賠償情況。本集團不斷提倡安全的工作環境，以保護員工免受職業危害，為此，我們為所有員工制定了指引，包括環境及個人衛生措施、惡劣天氣期間的工作安排以及緊急措施。

環境、社會及管治報告

截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團盡量減少員工活動，以防止新冠肺炎在工作場所傳播。根據相關國家的封鎖規定，本集團暫停所有非必要業務活動，並安排員工在其居住地工作。本集團亦在辦公室強制實施防疫措施，包括但不限於在辦公室戴口罩、每日體溫測量、任何有新冠肺炎症狀或與新冠肺炎患者密切接觸的人士均不得進入辦公室。

發展及培訓

本集團的發展依賴員工的質素。因此，我們重視由本公司人力資源部指導的員工培訓。本公司執行董事負責相應的批准及按照市場最新趨勢設計相關的培訓內容。通過年度表現考核及最新市場的發展可揭示員工的培訓需要。本集團將總結考核結果並為員工安排適當的培訓課程。

所有新員工必須出席相關的技術及操作培訓課程，以確保他們具備所需的技術知識，同時亦會為所有現職員工提供持續培訓。本集團為本公司董事、高級管理層成員及其他相關人員安排國際制裁相關培訓，以協助彼等評估本集團日常業務營運中的潛在國際制裁風險。本集團亦向員工發送電子郵件定期更新有關企業管治、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的最新資料，以喚起員工對道德重要性的重視。本集團亦推動員工終身學習。我們亦鼓勵員工積極參加相關的外部研討會及培訓，以不斷提升自我。

勞工準則

本集團遵守有關禁止童工及強迫勞工法律法規，據此，公司上下採取若干有效措施嚴格禁止有關行為。為避免聘用童工，本集團於招聘過程中檢查及核實應徵者的身份證或其他身份證明文件。本集團全面實施勞工合同及相關完善內部勞工政策，其中設有透明制度及相應上報渠道，保證採取公平的勞工規範。截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團並無違反任何有關禁止童工或強迫勞工法律法規。

經營規範

供應鏈管理

我們的業務性質及供應商均無涉及環境及社會的重大風險。本集團定期對供應商名單進行審查，確保彼等遵守我們的內部規定及相關國家及地方法律。於向新供應商採購前，本集團將評估該公司的狀況、信用及產品質量，從而維持向客戶提供的服務及產品質素。與新供應商進行交易後，本集團技術支援團隊將定期檢查所供應的部件。同時，本集團將與供應商保持開明的對話，以解決雙方顧慮及需求。如發現供應商有任何不當行為，本集團將於需要時終止交易關係。

環境、社會及管治報告

本集團會於著手項目安裝前進行預安裝程序。預安裝質量控制程序指本集團採納之用以檢查實施本集團網絡基礎設施解決方案以及網絡安全解決方案所需硬件及／或軟件部件均符合客戶所要求的規格及數量之程序。

本集團的技術支援團隊亦負責檢查所有供應商提供的硬件及軟件部件，確保部件具備恰當的保修及／或緊接的退貨協議安排，故存在缺陷或不符載明產品規格而處於保修期內任何產品均可從供應商替換。此外，本集團的技術支援團隊亦會檢查產品的實體包裝於安裝網絡基礎設施解決方案及／或網絡安全解決方案前是否存有任何破損。向客戶交付硬件前，本集團將進行「老化」測試，該測試通常運行硬件長達24小時，確保所有部件的功能運作正常。

產品責任

服務及產品質量始終是我們運營的重點。本集團與技術提供商及分包商合作，以對環境、社會及道德負責的方式行事。本集團主動與技術提供商及分包商互動，以提高彼等對可持續性的認識。為確保服務及產品質量，與本集團合作的技術提供商及分包商應具有符合行業標準的資質及設施，例如伺服器、網絡設備、測試儀、探頭、安全功能部件及電磁遮罩。通過與我們的專業工程師合作，本集團的產品及服務可達致更高的行業標準要求，並滿足在產品性能、穩定性、實用性、環境和健康影響、生命週期及安全性方面的行業認證要求。此外，電磁遮罩可為本集團提供開發新型及現有解決方案及產品的有利環境。截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團並無接獲任何有關其服務及產品的投訴。

本集團已獲得由新加坡資訊通訊發展管理局頒發的電訊商個人牌照及由新加坡警務處頒發的安全服務提供商牌照。本集團擬制定及實施可行的出口管制合規計劃，旨在提升意識、監察、跟蹤及審查美國來源貨品的再出口、再轉讓、再供應及再銷售，從而確保取得任何適用再出口授權及確保受美國出口管理法規限的貨品並無再轉讓予受禁止方。

知識產權

本集團尊重且盡力以各種方法保護知識產權。本集團的知識產權包括員工在彼等工作或服務的過程中構想或開發的所有進程、規程、程式、發現、想法、公式、改進、發展、技術、設計及發明。本集團主要依賴於知識產權法律及合約安排保護其知識產權。研發部門的員工須訂立僱傭協議或服務合約，據此，彼等須對本集團知識產權相關的所有資料保密。此外，本集團已積極採取措施，通過必要的文件或註冊以保護其商標及其他知識產權。

環境、社會及管治報告

個人資料保護

我們高度重視客戶及供應商的所有資料且根據指定系統以安全且機密的方式保存。本集團已採取適當措施，通過限制任何未經授權訪問及避免數據洩露維護數據的完整性。所有員工亦必須遵守內部指引及載有相關條款的僱傭合約以確保該等資料的保密性。該措施防止任何可能個人或私人資料的洩漏。而且，我們已實施與離職員工的離職面談，在面談過程中，彼等必須簽署於僱傭終止後保護個人數據機密的相關聲明。

截至二零二零年十二月三十一日止年度，並無申報不符合或違反有關產品責任的行為。

反貪污

本集團對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢採取零容忍政策。所有員工必須全面遵守防止賄賂條例（香港法例第201章）、新加坡《防止貪污法》以及《中華人民共和國刑法》以及本集團有關防止貪污的內部政策。為了於工作場所倡導誠信，員工手冊已載列所有員工須堅持遵守的行為標準。本集團亦制定了舉報政策鼓勵舉報賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢，根據舉報政策，所有員工有責任向彼等主管或高級管理層舉報本集團內部的任何涉嫌違規、瀆職或不當行為。我們亦通過定期更新香港、新加坡及中國有關部門的最新指引以提高員工的反貪污意識。

截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團並不知悉任何不符合或違反有關反貪污之任何相關法律及規例之情況。

社區投資

本集團積極履行企業社會責任。我們努力融入當地社區，並為有需要的人士提供幫助。

社區服務

為了建立一個和諧繁榮的社會，本集團支持及鼓勵全體員工參加義工活動或慈善活動。員工亦可就參與義工工作在彼等上司或管理層同意的情況下和其他人換班。

慈善捐贈

管理層明白慈善組織在施以援手及幫助社區有需要人士或弱勢群體方面發揮重要作用。本公司已向多個慈善機構提供財政支持。

本集團相信，通過物質及精神上幫助社區富足，亦能達到股東及持份者（包括客戶、供應商、分包商及員工）的期望。

通過營造一種關懷的氛圍，員工將成為我們的代表，向社會傳遞及分享我們一直重視的愛心。

環境、社會及管治報告摘要及索引

| 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | 章節／說明 | 頁次 |
|---------------------|---|---|
| 層面A. 環境 | | |
| 層面A1：排放 | | |
| 一般披露 | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律法規的資料。 | 「環境層面－排放」及「環境層面－空氣污染物排放」 3 |
| 關鍵績效指標A1.1 | 排放物種類及相關排放資料。 | 「環境層面－溫室氣體排放」 3-4 |
| 關鍵績效指標A1.2 | 直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 「環境層面－溫室氣體排放」 3-4 |
| 關鍵績效指標A1.3 | 所產生有害廢物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團並無產生大量有害或無害廢物。 不適用 |
| 關鍵績效指標A1.4 | 所產生無害廢物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | |
| 關鍵績效指標A1.6 | 描述處理有害及無害廢物的方法，以及描述設定的減排目標及已採取實現目標的措施。 | |

環境、社會及管治報告

| 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | | 章節／說明 | 頁次 |
|---------------------|--|-------------------------|-----|
| 層面A2：資源利用 | | | |
| 一般披露 | 有關有效利用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 | 「環境層面－廢物管理」及「環境層面－資源利用」 | 4-5 |
| 關鍵績效指標A2.1 | 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 「環境層面－資源利用」 | 5 |
| 關鍵績效指標A2.2 | 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 本集團營運中的耗水量並不重大。 | 不適用 |
| 關鍵績效指標A2.3 | 描述設定的能源利用效益目標及已採取實現目標的措施。 | 「環境層面－資源利用」 | 5 |
| 關鍵績效指標A2.4 | 描述求取適用水源上可有任何問題、設定的用水效益目標及已採取實現目標的措施。 | 本集團營運中的耗水量並不重大。 | 不適用 |
| 關鍵績效指標A2.5 | 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。 | 本集團營運中的包裝材料並不重大。 | 不適用 |
| 層面A3：環境及自然資源 | | | |
| 一般披露 | 有關減低發行人對環境及自然資源造成重大影響的政策。 | 「環境層面－環境及自然資源」 | 5 |
| 關鍵績效指標A3.1 | 描述業務活動對環境及自然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 | 「環境層面－環境及自然資源」 | 5 |

環境、社會及管治報告

| 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | | 章節／說明 | 頁次 |
|---------------------|---|----------------|-----|
| 僱傭及勞工常規 | | | |
| 層面 B1：僱傭 | | | |
| 一般披露 | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律法規的資料。 | 「社會層面－僱傭」 | 6-7 |
| 關鍵績效指標 B1.1 | 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的員工總數。 | 「社會層面－僱傭」 | 6-7 |
| 層面 B2：健康及安全 | | | |
| 一般披露 | 有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律法規的資料。 | 「社會層面－職業健康及安全」 | 7-8 |
| 關鍵績效指標 B2.3 | 描述所採納的職業健康及安全措施，以及相關執行及監察方法。 | 「社會層面－職業健康及安全」 | 7-8 |
| 層面 B3：發展及培訓 | | | |
| 一般披露 | 有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 | 「社會層面－發展及培訓」 | 8 |

環境、社會及管治報告

| 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | | 章節／說明 | 頁次 |
|---------------------|---|--------------|-----|
| 層面 B4：勞工準則 | | | |
| 一般披露 | 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律法規的資料。 | 「社會層面－勞工準則」 | 8 |
| 關鍵績效指標 B4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 | 「社會層面－勞工準則」 | 8 |
| 關鍵績效指標 B4.2 | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的措施。 | 「社會層面－勞工準則」 | 8 |
| 經營規範 | | | |
| 層面 B5：供應鏈管理 | | | |
| 一般披露 | 有關管理供應鏈的環境及社會風險的政策。 | 「經營規範－供應鏈管理」 | 8-9 |
| 關鍵績效指標 B5.2 | 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。 | 「經營規範－供應鏈管理」 | 8-9 |

環境、社會及管治報告

| 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | 章節／說明 | 頁次 |
|---------------------|---|------------------|
| 層面 B6：產品責任 | | |
| 一般披露 | 有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律法規的資料。 | 「經營規範－產品責任」 9 |
| 關鍵績效指標 B6.2 | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。 | 「經營規範－產品責任」 9 |
| 關鍵績效指標 B6.3 | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。 | 「經營規範－知識產權」 9 |
| 關鍵績效指標 B6.5 | 描述消費者資料保護及私隱政策，以及相關執行及監察方法。 | 「經營規範－個人資料保護」 10 |

環境、社會及管治報告

| 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 | | 章節／說明 | 頁次 |
|---------------------|--|-------------------------|----|
| 層面 B7：反貪污 | | | |
| 一般披露 | 有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律法規的資料。 | 「經營規範－反貪污」 | 10 |
| 關鍵績效指標 B7.1 | 於報告期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 | 「經營規範－反貪污」 | 10 |
| 關鍵績效指標 B7.2 | 描述防範措施及舉報程序、相關執行及監察方法。 | 「經營規範－反貪污」 | 10 |
| 社區 | | | |
| 層面 B8：社區投資 | | | |
| 一般披露 | 有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要及確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | 「社區投資」 | 10 |
| 關鍵績效指標 B8.1 | 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。 | 「社區投資－社區服務」及「社區投資－慈善捐贈」 | 10 |